

# 감 사 관

---

감 사 관 홍 준 기

---



## I. 목표 및 핵심전략

# 무능도 부패, 부패 Zero 감사추진



### 추진전략

감사역량 강화로  
자체감사 전문화,  
자정기능 제고

### 중점 추진과제

- ① 감사역량 강화로 체계적·전문적 자체감사 실시
- ② 현장 중심의 고품격 공사관리 및 전문적 예방 감사 실시
- ③ 엄정한 공직기강 확립을 통한 공정투명정의로운 시정 실현
- ④ 시민과의 적극적인 소통을 통한 시민 권익구제 실현
- ⑤ 빈틈없는 부패 예방으로 공정하고 청렴한 사회 실현

## Ⅱ. 주요 일반현황

### □ 직제 및 정원

(단위 : 명)

구분	계	일 반 직						별정직	기능직	비고
		소계	5급	6급	7급	8급	9급			
계 현 원 ( 정 원 )	22 (22)	22 (22)	1 (1)	5 (5)	12 (9)	4 (5)	- (2)			
감 사 팀	7		1	1	4	1				
기 술 감 사 팀	4			1	2	1				
조 사 팀	4			1	2	1				
민 원 조 사 팀	4			1	3					
청 렬 윤 리 팀	3			1	1	1				

### □ 재정현황

(단위 : 백만원)

계	사업예산	경상예산	예비비등	채무상환	비고
169	-	169	-	-	

### □ 일반현황

감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자체감사(종합감사, 특정감사), 외부기관 감사 수행</li> <li>· 청렴시민감사관 운영</li> </ul>
기 술 감 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 일상감사(계약심사) 업무 수행</li> <li>· 공공시설물 컨설팅 현장 감사 수행</li> </ul>
조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공직기강 감찰</li> <li>· 공무원 비위 및 주요사건 조사 · 처리</li> </ul>
민 원 조 사 팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시민 고충민원 조사 · 처리</li> <li>· 남양주시 옴부즈만 제도 운영</li> </ul>
청 렬 윤 리 팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 청렴도향상 · 부패방지 종합대책 및 자율적 내부통제 운영</li> <li>· 공직자 재산등록 및 청탁금지법 업무</li> </ul>

### Ⅲ. 2023년 업무추진 방향

---

#### ☐ **취약분야 중점감사 및 감사인력 전문화**

- 외부기관(감사원·경기도 등) 감사에 적극 대응하기 위한 매뉴얼(규정) 제정
- 취약분야 및 상습·반복적인 지적분야 중점감사를 위한 특정감사 및 종합감사 추진
- 체계적·전문적 자체감사를 위한 전문 감사인력 확충 및 역량강화

#### ☐ **적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시**

- 분야별 전문가인 청렴시민감사관 자문으로 일상감사·계약심사의 전문성 향상
- 심사기간 단축으로 신속집행 지원과 예산절감을 통한 효율적 예산운영 도모
- 상·하반기 컨설팅 현장 감사를 통한 안전사고예방 및 건설공사 품질향상

#### ☐ **엄정한 공직기강 확립으로 청렴한 공직사회 구현**

- 연중 감찰활동 강화로 엄정한 공직기강 확립
- 공직기강 확립을 위한 상시 감찰 실시 및 사전 예방 감찰 활동 강화

#### ☐ **시민 공감 및 현장 중심의 고충 처리로 권익구제 실현**

- 시민 공감 및 현장 중심의 적극적이고 합리적인 고충민원 처리로 권익구제 실현
- 전문적·중립적 시각으로 시민과 행정 간 완충 역할 및 열린 행정을 통한 상호 신뢰성 확보

#### ☐ **청렴한 공직문화 조성 및 청렴문화 확산을 위한 시책 추진**

- 종합청렴도 향상 및 청렴문화 확산을 위한 다양한 청렴시책 추진
- 부패통제 실효성을 확보하기 위한 공직윤리업무 및 부패방지제도 강화



#### IV. 부서별 세부과제(사업)

---

## 감 사 관

<input type="checkbox"/> 주요 추진과제(사업)	
1.	취약분야 중점감사 및 감사인력 전문화
2.	적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시
3.	신뢰받는 공직사회 구현을 위한 공직기강 감찰
4.	시민 공감 및 현장 중심의 고충 처리로 권익구제 실현
5.	청렴이 기본! 투명하고 깨끗한 남양주 조성

# 1

## 취약분야 중점감사 및 감사인력 전문화

### □ 사업개요

- 외부기관(감사원·경기도 등) 감사에 적극 대응하기 위한 매뉴얼(규정) 제정
- 취약분야 및 상습·반복적인 지적분야 중점감사를 위한 특정감사 및 종합감사 추진
- 체계적·전문적 자체감사를 위한 전문 감사인력 확충 및 역량강화

### □ 추진계획

- 외부감사기관 감사 대응 매뉴얼(규정) 제정
  - 내용구성 : 외부 감사기관 감사 진행상황 보고 의무화 및 자료제출 절차, 출석 및 답변 방법, 확인서 등 제출 유의사항, 적극행정 면책제도 활용 등
  - 제정시기 : 2023년 3월까지(4~6월 중 감사원 기관운영감사 예정)
- 취약분야 중점 특정감사 및 상습·반복적인 지적분야 종합감사 실시
  - 취약분야 중점 특정감사(체육회, 장애인체육회, 채용실태 특정감사 등)
  - 읍·면·동 및 사업소 등 대상 종합감사(감사원 감사로 본청감사 미실시)
    - ↳ 감사결과 동일부서(기관) 반복지적사항 발생 시 엄중 문책
    - ↳ 반복지적사례 재발방지를 위한 교육 및 책자발간을 통해 직원의 업무능력 향상 추진
- 전문 감사인력 확충 및 역량 강화로 전문적·체계적 감사활동 추진
  - 권한쟁의심판 “인용” 결정 후 자체감사 강화 및 전문성 제고 필요
  - 분야별 전문인력풀 확보(환경·녹지·세무 등)하여 감사지원·투입
    - ↳ 향후 감사관에 전문직종 감사인력 확충 및 팀 개편 추진
  - 시민감사관 등 감사인력 역량 강화를 위한 워크숍 및 사전학습 시행

### □ 기대효과

- 감사인력의 전문성 향상 등을 통한 자체 감사역량 강화
- 감사기능 강화를 통한 신뢰받는 공직사회 구현



## 2

## 적정한 원가심사와 현장 중심의 예방감사 실시

### □ 사업개요

- 분야별 전문가인 청렴시민감사관 자문으로 일상감사·계약심사의 전문성 향상
- 심사기간 단축으로 신속집행 지원과 예산절감을 통한 효율적 예산운영 도모
- 상·하반기 컨설팅 현장 감사를 통한 안전사고예방 및 건설공사 품질향상

### □ 추진계획

- 세출예산 절감을 위한 일상감사 · 계약심사
  - 공사·용역·물품의 발주 전 원가계산의 오류, 과다 등 낭비요소 제거
  - 분야별 청렴시민감사관(전문분야) 자문으로 전문성 강화 및 부실방지
  - 계약심사 이행실태 점검으로 심사 결과 준수 및 미이행 여부 추적 관리
  - ※ 각종 사업의 설계변경 검토를 통한 무분별한 설계변경 근절
- 현장 중심의 공공시설물 현장 컨설팅 감사 실시
  - 공사비 5억 원 이상 대규모 건설사업장(공정률 10~50%)을 대상으로 치유를 위한 예방감사 실시
  - 다양하게 구성된 분야별 전문가와 합동감사(교수, 기술사 등 전문감사관)
  - 공사관리 5대 요소(공정·원가·품질·안전·환경관리)점검을 통한 합리적인 사업 추진 방향 제시
  - 현장소장, 공사감독과 청렴교육 및 간담회를 통한 청렴한 건설행정 구현
- 직무능력 향상을 위한 직원교육 실시
  - 공직자의 전문성 확보와 시설공사의 능동적 업무추진
  - 공사별 추진과정 및 감사사례등 실무 위주의 기술지원
  - 사업수행시 관련 법률 및 사업 진행절차 소개로 적극행정 지원 기회 부여

### □ 추진일정

- 2023. 4. ~ 6. : 상반기 현장 컨설팅 감사 계획 및 실시
- 2023. 8. ~ 9. : 계약심사 이행실태 점검
- 2023. 9. ~ 10. : 직무능력 향상을 위한 직무교육 실시
- 2023. 10. ~ 12. : 하반기 현장 컨설팅 감사 계획 및 실시

### □ 기대효과

- 계약집행 전 일상감사·계약심사를 통한 예산낭비 요소 제거
- 현장 중심의 컨설팅 감사로 고품격 공사관리 및 청렴한 건설행정 구현
- 직무교육 실시로 시설공사 감독 시 업무능력 배양 및 직무 전문성 제고

### 3

## 신뢰받는 공직사회 구현을 위한 공직기강 감찰

### □ 사업개요

- 연중 감찰활동 강화로 엄정한 공직기강 확립
- 공직기강 확립을 위한 상시 감찰 실시 및 사전 예방 감찰 활동 강화

#### 중점 추진 사항

#### ① 확고한 공직기강 확립

- ① 복무점검 등 공직기강 확립 활동 전개
- ② 취약한 시기 및 분야에 대한 점검 강화
- ③ 보안의식 및 비상대응태세 확립

#### ② 신뢰받는 공직사회 구현

- ④ 구조적·관행적 비위 근절
- ⑤ 공직사회 신뢰를 훼손하는 비위행위 척결
- ⑥ 비위예방을 위한 제도개선 및 자정노력 강화

### □ 추진계획

- (예방적 공직감찰) 공직기강 확립을 위한 상시 감찰 실시
  - 명절 전, 휴가철, 연말연시 등 취약시기 집중 복무감찰 추진
  - 수시감찰로 공직비위, 금품·향응수수, 소극행정 등 공직기강 저해행위 차단
- (체계적 공직감찰) 암행감찰, 제보, 불시 복무점검 등 체계적 감찰 전개

- ▶ (암행감찰) 취약분야 및 취약기관을 선별하여 비노출 암행감찰 실시
- ▶ (제보감찰) 내부고발, 익명신고, 언론보도, 상급기관 제보 등 신속, 밀착 점검
- ▶ (불시점검) 본청, 2청사, 행정복지센터, 읍·면·동, 외청에 대한 불시 복무점검 실시

- (부패Zero화) 비위행위 무관용 원칙 확립 및 공직사회 경각심 고취
  - 엄중처벌 기조 유지 및 온정적 처벌 관행 타파
  - 비위행위자에 대한 일벌백계로 부패에 대한 경각심 제고
  - 적극적인 업무 수행과정에서 발생한 경미한 잘못은 면책 조치

### □ 기대효과

- 엄정하고 청렴한 공직문화 확립하여 공정·투명·정의로운 시정 실현
- 적극적이고 열심히 일하는 공직사회 조성으로 시정 신뢰도 제고

## 4

## 시민 공감 및 현장 중심의 고충 처리로 권익구제 실현

## □ 사업개요

- 시민과 현장 상황에 대한 공감을 중심으로 합리적인 고충민원 해결을 통해 시민의 권익구제 실현
- 전문적·중립적 시각을 통한 고충 관리로 상호 신뢰성 확보 및 바람직한 방향 제시

※ 남양주시 옴부즈만 구성 현황

- 법적근거 : 「남양주시 옴부즈만의 구성 및 운영에 관한 조례」
- 임 기 : 2019. 12. 29. ~ 2023. 12. 28.(4년 단임)  
     ※ 2023년 하반기 남양주시 옴부즈만 모집 예정
- 구 성 : 5명(변호사3, 건축사1, 기술사1)

## □ 추진계획 및 기대효과

세부 추진계획	기대 효과
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 민원현장 방문을 통하여 시민과의 소통 기회 확대</li> </ul>	<b>시민중심·현장중심의 사회적 갈등 해결</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 분야별 전문 옴부즈만의 고충민원 무료상담을 통하여 시민과의 공감 형성</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 23년 하반기 옴부즈만 모집 및 주기적 회의를 통해 안건 검토, 의견수렴 등 고충민원 처리 및 관리</li> </ul>	<b>전문적·중립적 시각을 통한 신뢰성 확보 및 바람직한 방향 제시</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 고충민원처리 역량 강화 및 옴부즈만의 전문성 제고를 위하여 관련 교육 이수 및 전국협의회 참석</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관계부서와의 상호협력을 통한 객관적·합리적 대안 도출로 시민 권익구제</li> </ul>	<b>담당 부서와의 협력 및 의견수용 여부 확인을 통한 운영 활성화</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 옴부즈만의 권고 및 의견을 통지받은 부서의 수용 여부 등 피드백 확인</li> </ul>	

## 5

## 청렴이 기본! 투명하고 깨끗한 남양주 조성

## □ 사업개요

- 종합청렴도 향상 및 청렴문화 확산을 위한 청렴시책 추진
- 투명하고 엄정한 공직윤리제도 운영으로 부패통제 실효성 제고

## □ 추진계획

추진전략	세부추진계획
함께하는 청렴시책 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직원참여를 통한 청렴 시책 다양화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부서 특성을 반영한 1부서 1청렴시책 실시</li> <li>- 일상 속 청렴의식 향상을 위한 청렴 콘텐츠 배포</li> </ul> </li> <li>■ 청렴도 진단 지속 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 간부공무원 자체 청렴도 평가 운영</li> </ul> </li> </ul>
청렴마인드 확산을 위한 교육 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 맞춤형 청렴교육 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소통하고 공감할 수 있는 소규모 교육 실시(찾아가는 청렴교육)</li> <li>- 고위공무원 청렴교육을 통해 새로운 가치관 공유 및 MZ세대 이해를 통한 상호 존중하는 조직문화 형성</li> </ul> </li> </ul>
부패발생 사전예방 내실화	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 재산등록의무 대상 확대에 따른 심사 내실화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신고 제도 적극 안내 및 교육으로 성실 신고율 제고</li> <li>- '찾아가는 재산등록 DELIVERY 서비스' 지속 운영</li> </ul> </li> <li>■ 자율적 내부통제 운영 활성화               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시스템 교육 추진과 처리율 부진 모니터링 사항 수시 안내 및 독려</li> </ul> </li> <li>■ 갑질 신고센터 상시운영 및 홍보               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 찾아가는 교육 및 상담을 통한 선제적 대응 추진</li> </ul> </li> </ul>

## □ 기대효과

- 부정·부패행위를 사전 예방하여 시민에게 신뢰받는 공직사회 구현
- 청렴을 최우선 가치로 공정하고 투명한 공직문화 정착 기여