



제298회 남양주시의회(임시회)  
제 1 차 자 치 행 정 위 원 회

---

남양주시 지방공무원 복무 조례  
전부개정조례안

**검 토 보 고 서**

2023. 10. 11.

**자치행정위원회**

# 남양주시 지방공무원 복무 조례 전부개정조례안

## 1. 제안경과

- 본 조례안은 2023년 10월 11일 시장으로부터 제출되어 동일자로 자치행정위원회에 회부 된 안건임.

## 2. 제안이유

- 「지방공무원 복무규정」 개정 사항 및 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 협약사항을 조례에 반영하고 현실에 맞지 않은 용어와 여러 차례 개정으로 인한 삭제된 조항 등 정비가 필요함

## 3. 주요내용

### 가. 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산 확대 (제13조)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 민간경력자 등의 연가가산 재직기간을 현행 2년 미만에서 5년 미만으로, 가산일수는 현행 2일에서 3일로 각각 확대

### 나. 장기재직휴가 분할 사용 확대 (제15조제3항)

- 「2023년도 남양주시 공무원 노사단체협약」 체결에 따른 재직기간 20년 이상 30년 미만 : 20일(3회 분할 사용을 4회로 확대), 재직기간 30년 이상 : 30일(4회 분할 사용을 6회로 확대)

### 다. 시간외근무시간 연가 전환 및 저축 조항 신설 (제18조)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 공무원이 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있는 근거규정 마련

라. [별표 3] 경조사별 휴가일수표 변경(제15조제1항 관련)

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 배우자가 다태아를 출산한 경우 배우자출산휴가일수를 현행 10일에서 15일로 확대

마. 그 외 현실에 맞지 않은 용어 정비 및 기타 운영상 미비 점 개선

#### 4. 참고사항

가. 참고자료 : 붙임1

나. 예산조치 : 붙임2 (비용참조)

다. 관련부서 : 총 무 과

라. 입법예고 : 2023. 8. 24. ~ 2023. 9. 13.(20일간) / 의견없음

#### 5. 검토의견

- 본 조례안은 금년 6월 13일과 7월 18일 「지방공무원 복무규정」의 개정 사항과 6월 28일 체결한 「공무원 노사 단체협약」 사항을 조례에 반영하고자 제출된 안건입니다.

- 주요 개정된 내용을 보고드리면,

- 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라

안 제13조의 경력직 공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산을

현행 재직기간 2년 미만에서 5년 미만으로 개정하고, 별표4의 재직기간별 연가일수를 2일에서 3일로 확대하여 유사경력직 공무원의 사기 진작을 위한 인센티브를 부여했으며,

안 제18조에는 시간외근무수당 대신에 연가로 전환하여 사용할 수 있도록 하였습니다.

또한 안 제15조제1항에 따른 별표3의 경조사별 휴가일수표 출산란에 배우자가 한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우 15일의 출산휴가를 줄 수 있도록 개정하여 배우자의 회복을 돕도록 하였습니다.

- 「공무원 노사 단체협약」에 따른 개정사항은

안 제15조제3항의 장기재직휴가에 따른 분할사용을 확대하고자 하는 내용으로 (제3호) 재직기간 20년 이상 30년 미만인 경우: 20일 휴가를 현행 3회→ 4회로, (제4호) 재직기간 30년 이상인 경우: 30일 휴가를 현행 4회→ 6회까지 나누어 사용할 수 있도록 개정하는 사항입니다.

○ 그 이외에 다른 조문은 현행 조문을 전부개정안에 순차적으로 반영한 사항으로 상위법령에 저촉되는 사항은 없으며 그동안 20여 차례 일부 개정되어 삭제 조항의 정비 등이 필요한 가운데 이루어진 조례안이라 여겨집니다.

## □ 지방공무원 복무 규정

### 제4조(시간외근무 및 공휴일 등 근무)

- ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 민원편의 등 공무수행상 필요하다고 인정할 때에는 제2조 및 제3조에도 불구하고 근무시간 외의 근무를 명하거나 토요일 또는 공휴일의 근무를 명할 수 있다. [개정 2017.4.25, 2021.11.30 제32172호(지방공무원 임용령)] [[시행일 2022.1.13]]
- ② 제1항에 따라 근무를 한 경우 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 그 다음의 정상근무일에 휴무하게 할 수 있다. 다만, 해당 기관의 업무사정이나 그 밖의 부득이한 사유로 제1항에 따라 근무한 날의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 때에는 그 사유가 해소된 날부터 6주 이내의 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다. [개정 2017.4.25, 2018.12.18, 2020.10.20, 2021.11.30 제32172호(지방공무원 임용령)] [[시행일 2022.1.13]]
- ③ 제1항에도 불구하고 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 임신 중인 공무원 또는 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원에게 오후 9시부터 오전 8시까지의 시간과 토요일 및 공휴일에 근무를 명할 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그렇지 않다. [신설 2017.4.25, 2021.11.30 제32172호(지방공무원 임용령), 2021.12.31] [[시행일 2022.1.13]]
1. 임신 중인 공무원이 신청하는 경우
  2. 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원의 동의가 있는 경우
- ④ 제1항에 따라 근무를 한 공무원은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」 제15조에 따른 시간외근무수당의 지급 범위에서 그 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있다. [신설 2023.6.13]

### 제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급)

- ① 공무원의 재직기간별 연가일수는 다음과 같다. 다만, [법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호](#)에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 5년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 5년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 3일을 더한다.
- [개정 2013.12.11, 2018.12.18, 2023.7.18] [[시행일 2023.10.19.]]

■ 지방공무원 복무규정 [별표 1] <개정 2023. 7. 18.>

**경조사 휴가일수표**(제7조의7제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀 를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	1일

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

< 현행 조례 >

남양주시 지방공무원 복무 조례

제1조(목적) 이 조례는 「지방공무원법」 및 「지방공무원 복무규정」에 따라 남양주시 지방공무원의 복무에 관한 사항을 규정하는 것을 목적으로 한다. <개정 2013. 8. 9. 2017. 7.27.>

제2조(복무선서) ①남양주시 지방공무원(이하 “공무원“이라 한다)은 「지방공무원법」(이하 “법“이라 한다) 제47조에 따라 취임할 때에 남양주시장(이하 “시장“이라 한다)의 앞에서 선서를 하여야 한다. <개정 2005.10.13., 2013. 8. 9.>

②제1항의 선서는 별표 1의 선서문에 의한다. <개정 2013. 8. 9.>

③선서의 방법, 절차 등은 별표 1의2와 같다. <항 신설 2011.01.12.>

제3조(책임완수) 공무원은 주민전체의 봉사자로서 직무를 민주적이고 능률적으로 수행하기 위하여 창의와 성실로서 맡은바 책임을 완수하여야 한다.

제3조의2(비밀엄수) 공무원 또는 공무원이었던 자는 직무상 알게 된 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 사항을 타인에게 누설하거나 부당한 목적을 위하여 사용하여서는 아니된다. <신설 2004.07.01. 개정 2005.10.13., 2013. 8. 9.>

1. 법령에 의하여 비밀로 지정된 사항

2. 정책의 수립이나 사업의 집행에 관련된 사항으로서 외부에 공개될 경우 정책 결정이나 사업집행에 부당한 영향을 주거나, 특정인에게 부당한 이익을 줄 수 있는 경우

3. 개인의 신상이나 재산에 관한 사항으로서 외부에 공개될 경우 특정인의 권리나 이익을 침해할 수 있는 경우

4. 그 밖에 국민의 권익보호 또는 행정목적 달성을 위하여 비밀로 보호할 필요가 있는 사항

제4조(근무기강 확립) ①공무원은 법령 및 직무상의 명령을 준수하여 근무 기강을 확립하고 질서를 존중하여야 한다.

②공무원은 별표 2의 공직자의 행동률을 준수하여야 한다. <개정 2013. 8. 9.>

제5조(친절 공정) ①공무원은 공과 사를 명백히 분별하고, 주민의 권리를 존중하여 친절하고 신속 정확하게 모든 업무를 처리하여야 한다. (개정 2008.11.18.)

②공무원은 주권을 가진 국민의 수임자로서 국민의 신임을 획득하기에 노력하여야 한다.

③공무원은 직무를 수행함에 있어서 종교 등에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 한다. (신설 2008.11.18.)

제6조(근검 절약) ① 공무원은 화목하고 명량한 직장분위기를 만들어야 한다.

② 공무원은 검소하게 생활하고 모범적인 가정을 만들어가야 한다.

[전문개정 2013. 8. 9.]

제7조(당직 및 비상근무) ①휴일 또는 근무시간 외의 화재, 도난 그 외 사고의 경계와 문서처리 및 업무연락을 하기 위한 일직, 숙직, 방호원 그 외의 당직근무자는 모든 사고를 방지하여야 하며 사고가 발생한 때에는 신속하게 필요한 조치를 취하여야 한다.<개정 96.03.27, 2013. 8. 9.>

②소속기관의 장(「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제2조 각 호의 행정기관의 장을 말한다. 이하 같다)은 전시 사변 또는 천재지변 그 밖에 이에 준하는 비상사태의 발생 또는 이의 대비를 위한 훈련의 경우에는 이에 따른 근무상의 필요한 조치를 하여야 한다.<신설 96.03.27., 개정 2013. 8. 9.>

③당직 및 비상근무자는 무단으로 근무장소를 이탈하지 못하며 당직 및 비상근무에 지장이 있는 행위를 하여서는 안된다.<개정 96.03.27>

④당직 및 비상근무에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.<개정 96.03.27>

## 제8조

삭제 <2019. 4. 16.>

제9조(겸임근무) ①법 제30조의3에 따라 겸임근무하는 자는 복무에 관하여 본직 기관의 장의 지휘 감독을 받는다. 다만, 겸임업무와 관련된 복무에 관하여는 겸임기관의 장의 지휘, 감독을 받는다. <개정 2013. 8. 9., 2019. 4. 16.>

②겸임근무하는 자가 겸임업무와 관련하여 징계사유에 해당하게 된 때에는 그 겸임기관의 장은 당해 겸임 근무자의 본직 기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다.

제10조(파견근무) ①법 제30조의4에 따라 다른 기관에서 파견근무하는 자는 복무에 관하여 파견받은 기관의 장의 지휘 감독을 받는다. <개정 2013. 8. 9., 2019. 11. 7.>

②다른 기관에서 파견근무하는 자가 그 파견기간 중에 징계 사유에 해당하게 된 때에는 파견받은 기관의 장은 당해 파견 근무자의 소속기관의 장에게 그 사실을 통보하여야 한다. <개정 2013. 8. 9.>



③국외의 정부기관, 지방자치단체 또는 연구기관 등에 파견되는 공무원의 복무에 관하여는 「재외공무원 복무규정」을 따른다. 이 경우 시장은 공관장에게 국외에 주재하는 소속공무원의 직무수행 그 밖에 복무에 관한 감독권을 위탁하여야 한다. 단, 남양주시와 자매결연 또는 우호 교류 협정을 체결한 외국지방자치단체에 파견된 공무원의 복무관리는 「남양주시 공무원 해외파견 및 복무 등에 관한 규정」에 따른다. <개정 2005.10.13, 2013. 8. 9., 2019. 4. 16., 2019. 11. 7., 2021. 10. 28.>

제11조(해직된 공무원의 근무) 해직된 공무원에 대하여 사무인계 또는 잔무 처리상 필요한 경우에 시장은 15일을 한도로 계속 근무하게 할 수 있다.

제12조(복장등) ①공무원은 근무 중 그 품위를 유지할 수 있는 단정한 복장을 착용하여야 한다.

②공무원의 신분증 발급 및 휴대 등에 관하여는 「국가공무원 복무규칙」을 준용한다.<개정 2000.03.16, 2005.10.13, 2013. 8. 9., 2019. 4. 16.>

제13조

삭제 <2011.01.12.>

제14조

삭제 <2011.01.12.>

제15조

삭제 <2011.01.12.>

제16조

삭제 <2011.01.12.>

제17조(휴가의 종류) 공무원의 휴가는 연가, 병가, 공가 및 특별휴가로 구분 한다.

제18조

삭제 <2019. 4. 16.>

제18조의2(특수경력직공무원의 연가가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의

단서에 따른 재직기간 2년 미만의 특수경력직공무원의 연가가산을 위한 민간 경력 인정은 별표 4와 같다.

[본조신설 2011.01.12.]

제19조(연가계획 및 허가) ① 시장은 소속 공무원이 자유롭게 연가를 사용하여 심신을 새롭게 하고 공·사(公·私) 생활의 만족도를 높여 직무 생산성을 높일 수 있도록 특정한 계절에 치우치지 아니하게 연가계획을 수립하여 실시하여야 한다.<개정 96.03.27., 2019. 11. 7.>

② 삭제 <2019. 4. 16.>

③연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 반일 연가 2회는 연가 1일로 계산한다.

④소속기관의 장은 소속공무원으로부터 연가원의 제출이 있을 때에는 공무수행상 특별한 지장이 없는 한 이를 허가하여야 한다.

⑤ 삭제 <2019. 4. 16.>

⑥ 삭제 <2019. 4. 16.>

제20조(연가일수에서의 공제) ① 삭제 <2019. 4. 16.>

② 삭제 <2019. 4. 16.>

③질병이나 부상 외의 사유로 인한 지참, 조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다. <개정 2013. 8. 9.>

④제21조제1항에 따른 병가 중 연간 7일 이상의 병가일수는 이를 연가일수에서 공제한다. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 공제하지 아니한다. <개정 2013. 8. 9. 2017. 7. 27.>

제21조(병가) ①소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각호의 어느 하나에 해당할 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지참, 조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제20조제4항에 따라 연가일수에서 공제하는 병가일수에는 이를 산입하지 아니한다. <개정 2013. 8. 9., 2019. 4.16., 2019. 11. 7.>

1.질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때

2.감염병에 걸린 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때<개정 2020. 9. 24.>

②시장은 소속공무원이 공무상 질병 또는 부상으로 직무를 수행할 수 없거나 요양이 필요할 경우에는 연 180일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. <개정 2013. 8. 9.>

③병가일이 7일 이상일 경우에는 의사의 진단서를 첨부하여야 한다.

## 제22조

삭제 <2019. 4. 16.>

제23조(특별휴가) ①시장은 소속공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있을 경우나 자녀를 입양할 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 3의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.<개정 1996.03.27, 2007.05.17, 2013. 8. 9. 2017. 7.27.>

삭제 <2019. 4. 16.>

②삭제 <2021. 10. 28.>

③삭제 <2021. 10. 28.>

④ 한국방송통신대학에 재학 중인 공무원은 「한국방송통신대학교 설치령」에 의한 출석수업에 참석하기 위하여 제18조의 연가일수를 초과하는 출석수업기간에 대한 수업휴가를 얻을 수 있다. 단, 시간선택제공무원의 경우 실시하지 아니한다. <개정 2005.10.13, 2007.05.17, 2013. 8. 9., 2019. 4. 16., 2019. 11. 7.>

⑤ 5년 이상 재직한 공무원은 다음 각 호의 범위에서 장기재직휴가를 받을 수 있으며, 재직기간의 산정은 「지방공무원 복무규정」 제7조제2항에 따른다. 다만, 다음 각 호에서 정한 장기재직휴가는 각 재직기간 이내에 사용해야 하며 소급 또는 이월하여 사용할 수 없다. <신설 2015. 3. 4., 2019. 4. 16., 2019. 11. 7., 2021. 10. 28.>

1. 재직기간 5년 이상 10년 미만: 5일(분할사용불가)

2. 재직기간 10년 이상 20년 미만: 10일(2회로 나누어 사용 가능)

3. 재직기간 20년 이상 30년 미만: 20일(3회로 나누어 사용 가능)

4. 재직기간 30년 이상: 30일(4회로 나누어 사용 가능)

⑥ 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 3일 이내의 휴가를 줄 수 있다.<신설 2015. 3. 4.><개정 2019. 11. 7., 2022. 2. 10.>

1. 지역의 재해·재난 등의 발생으로 격무에 시달린 경우

2. 주요시책 및 현안사업을 성공적으로 추진한 경우

3. 「공직선거법」에 의한 선거의 선거사무원(사전투표일, 투표일), 개표사무원 및 선거지원종사자로 근무한 경우

⑦삭제 <2021. 10. 28.>

⑧임신 중인 여성공무원은 모성보호를 위해 출산 전 5일의 휴가를 얻을 수 있다.<항 신설 2011.01.12., 개정 2015. 3. 4., 2019. 4. 16., 2019. 11. 7.>

⑨법 제66조에 따른 정년퇴직이나 법 제66조의2에 따른 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 「지방별정직공무원 인사규정」에서 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직 공무원은 퇴직예정일전 2월이 되는 날부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비 휴가를 얻을 수 있다. <항 신설 2011.01.12., 개정 2013. 8. 9., 2019. 11. 7.>

⑩ 다음 각 호의 해당하는 사람이 군 입영을 할 경우 1일의 휴가를 받을 수 있다.<신설 2019. 11. 7.>

1. 본인 및 배우자

2. 형제자매 및 배우자의 형제자매

3. 자녀

⑪ 「지방공무원 복무규정」 제7조의7제7항 및 제8항에 따른 모성보호시간 및 육아시간 사용 시 일(日) 최소근무시간은 4시간 이상이 되어야 한다. 다만, 시간선택제공무원의 경우 최소 근무시간은 3시간 이상이 되어야 한다. 또한 육아시간과

모성보호시간의 사용은 같은 날에 허가할 수 없으며, 사용 시 시간외근무를 명할 수 없다. <신설 2019. 4. 16., 2019. 11. 7., 2021. 10. 28.>

#### 제24조

삭제 <2019. 4. 16.>

제25조(휴가기간의 초과) 이 조례가 정한 휴가일수를 초과한 휴가는 결근으로 본다.

제25조의2(공무외의 국외여행) 공무원은 휴가기간의 범위에서 공무외의 목적으로 국외여행을 할 수 있다. <개정 2013. 8. 9.>

#### 제26조

삭제 <2011.01.12.>

#### 제27조

삭제 <2011.01.12.>

#### 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 비용추계서 미첨부 사유서

### 1. 재정수반요인

동 조례 개정 후에도 세출 및 세입의 증감이 발생하는 사항 없음

### 2. 미첨부 근거 규정

「남양주 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호

### 3. 미첨부 사유

예상되는 비용이 연평균 1억원 미만

☞ 복무 조례 주요사항 개정 후 세입·세출 예산에 영향이 없음

#### < 개정조례안 주요내용 >

- 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 연가가산 확대
  - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 민간경력자 등의 연가가산 재직기간을 현행 2년 미만에서 5년 미만으로, 가산일수는 현행 2일에서 3일로 각각 확대
- 장기재직휴가 분할 사용 확대
  - 재직기간 20년 이상 30년 미만 : 20일(3회 분할 사용을 4회로 확대), 재직기간 30년 이상 : 30일(4회 분할 사용을 6회로 확대)
- 시간외근무시간 연가 전환 및 저축 조항 신설
  - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 공무원이 시간외근무수당을 지급받는 대신에 해당 근무시간을 연가로 전환하여 사용할 수 있는 근거규정 마련
- [별표 3] 경조사별 휴가일수표 변경
  - 「지방공무원 복무규정」 개정에 따라 배우자가 다태아를 출산한 경우 배우자출산휴가일수를 현행 10일에서 15일로 확대

### 4. 작성자

기획조정실 총무과장 강혜숙