

남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례안

의안 번호	
----------	--

제 출 일 : 2023. 7. .

제 출 자 : 남양주시장

1. 제안이유

우리 시에서 발생하는 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 필요한 사항을 정함으로써 시민의 안전과 보건의 유지·증진에 기여하고자 함

2. 주요내용

가. 조례의 제정 목적 및 용어 정의 (안 제1조 ~ 제2조)

- 산업재해 예방 및 쾌적한 작업환경 조성을 위해 필요한 사항을 정함

나. 적용범위 및 다른 조례와의 관계 (안 제3조 ~ 제4조)

- 남양주시 소재 모든 사업장 및 사업에 적용

다. 시장의 책무 및 사업주의 협조 의무 (안 제5조 ~ 제6조)

- 시장의 산업재해 예방대책 마련, 협력체계 구축, 교육 및 사업 추진 의무 및 사업주의 협조 의무 규정

라. 협력체계 구성, 산업재해 예방대책 수립 및 사업 추진 (안 제8조 ~ 제10조)

- 관내 고용노동지청, 한국산업안전보건공단, 노동조합 및 노동단체, 사업주단체, 연구기관등과의 협력체계 구성·운영
- 산재 예방대책 수립 및 노동안전지킴이 운영 등 산재예방 사업 추진을 위한 근거 규정

마. 노사민정협의회 자문 등 (안 제11조)

- 산재 예방대책 수립·시행, 노동안전보건 지원 사업 추진 등에 대한 남양주시 노사민정협의회에의 자문 근거 규정

3. 참고사항

가. 예산조치: 비용추계서 미첨부(예상되는 비용이 연평균 1억원 미만)

나. 부서협의

- 협의기간: 2023. 5. 1. ~ 2023. 5. 12. (11일간)
- 협의결과
 - 성별영향평가(여성아동과): 개선사항 없음
 - 부패영향평가(감사관): 원안동의
 - 규제심사대상 여부 검토(법무담당관): 규제심사 대상 아님

다. 입법예고

- 예고기간: 2023. 5. 25. ~ 2023. 6. 14. (20일간)
- 예고결과: 의견없음

남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례안

제1조(목적) 이 조례는 남양주시에서 발생하는 각종 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 필요한 사항을 정함으로써 남양주시민의 안전 및 보건을 유지·증진함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “산업재해”란 노동자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.
2. “노동자”란 고용상의 지위 또는 계약의 형태와 관계없이 임금을 목적으로 노무를 제공하는 모든 사람을 말한다.
3. “사업주”란 노동자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.
4. “노동안전보건”이란 산업재해의 발생으로부터 노동자의 생명·안전·건강을 보호하고 사업주의 잠재적 재산상 손실이 발생하지 않게 되는 상태를 말한다.
5. “노동안전지킴이”란 사업장 또는 노동현장에서 노동안전보건에 위해가 되는 각종 요소의 발굴·조사·개선·지도·건의 등을 수행하는 자를 말한다.

제3조(적용범위) 이 조례는 남양주시에 소재한 모든 사업장 및 사업에

적용한다.

제4조(다른 조례와의 관계) 남양주시 내 산업재해 예방 및 노동안전보건에 관하여 다른 조례에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례에서 정하는 바에 따른다.

제5조(시장의 책무) ① 남양주시장(이하 “시장”이라 한다)은 산업재해를 줄이고 예방하기 위한 대책을 마련하도록 노력하여야 한다.

② 시장은 산업재해를 예방하기 위해 고용노동부 등 행정기관, 공공기관 및 노동단체 등과 협력체계를 구축하도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 노동안전보건을 위해 사업주와 노동자에게 필요한 교육과 사업을 추진하도록 노력하여야 한다.

제6조(사업주의 협조) 이 조례의 적용을 받는 사업주는 다음 각 호의 사항을 이행함으로써 산업재해 예방 및 노동자의 안전 및 건강을 유지·증진시키고 남양주시의 산업재해 예방대책 시행에 적극적으로 협조하여야 한다.

1. 「산업안전보건법」 및 관계법령으로 정하는 산업재해 예방을 위한 기준 준수
2. 노동자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등을 줄일 수 있는 쾌적한 작업환경의 조성 및 노동조건 개선
3. 노동자에게 해당 사업장의 안전 및 보건에 관한 정보 제공
4. 노동안전지킴이의 사업장 출입·지도에 대한 협력
5. 그 밖에 시장이 추진하는 산업재해 예방대책에 대한 협력

제7조(협력체계 구성 등) ① 시장은 산업재해 예방 및 노동안전보건을 위한 사업을 효율적으로 추진하기 위하여 관내 고용노동지청, 한국산업안전보건공단, 노동조합 및 노동단체, 사업주단체, 연구기관 등과 협력체계를 구성·운영할 수 있다.

② 시장은 협력체계 구성 및 운영을 위하여 필요한 경비를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.

제8조(산업재해 예방대책 수립) ① 시장은 산업재해의 예방 및 감소를 위해 관내 산업재해 실태조사 및 산업재해 통계 현황 등을 기초로 남양주시 산업재해 예방대책을 수립·시행할 수 있다.

② 산업재해 예방대책은 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

1. 산업재해 발생 현황 및 지역·업종별 실태자료 수집 및 분석
2. 산업재해 예방 및 감소를 위한 지역·업종별 대책
3. 사업주 및 노동자에 대한 노동안전보건 교육 및 홍보
4. 노동자의 노동안전보건 증진을 위한 지원 사업
5. 산업재해 예방 및 노동안전보건 사업에 필요한 예산
6. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제9조(산업재해 예방 활동 등) 시장은 산업재해 예방과 노동안전보건 증진을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진할 수 있다.

1. 사업주 및 노동자 안전보건교육
2. 사업장 안전수칙 준수 문화조성 등 산업재해 예방 홍보
3. 사업장 노동안전보건 자체 점검 지원

4. 산업재해 실태 및 개선방안에 관한 조사·연구
5. 안전보건의를 높이기 위한 노동안전지킴이 운영
6. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사업

제10조(노동안전지킴이 운영) ① 시장은 관내 사업장의 산업재해를 예방하기 위하여 남양주시 노동안전지킴이를 구성하여 운영할 수 있다.

② 시장은 다음 각 호의 사람을 노동안전지킴이로 위촉할 수 있다.

1. 산업안전보건지도사, 산업안전기사 등 산업안전보건 관련 자격증 소지자

2. 산업안전분야 업무를 수행한 경력이 있는 자

3. 고용노동부장관이 명예산업안전감독관으로 위촉한 사람

③ 노동안전지킴이는 다음 각 호의 기능을 수행한다.

1. 「산업안전보건법」 및 관계법령에 따른 관내 사업장 지도

2. 산업재해 관련 법규 위반행위의 신고

3. 산업재해 예방 강화를 위한 제도 개선사항의 건의

4. 그 밖에 산업재해예방 및 노동안전보건 증진을 위하여 필요한 활동

④ 시장은 노동안전지킴이의 활동에 필요한 경비를 예산의 범위 내에서 지원할 수 있다.

제11조(노사민정협의회 자문) 시장은 산업재해 예방 및 노동안전보건 사업을 효율적으로 추진하기 위하여 다음 각 호의 사항을 「남양주시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례」에 따른 남양주시 노사민정협의회에 자문할 수 있다.

1. 산업재해 예방대책 수립 및 시행
2. 노동안전보건 지원 사업 추진
3. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동안전보건에 관한 사항

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(노동안전지킴이에 대한 경과조치) 이 조례 시행 전 「경기도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」에 따라 운영하였던 노동안전지킴이는 이 조례 제10조에 따라 운영한 것으로 본다.

소관 관·과		일자리정책과
입안자	관·과장 직위·성명	일자리정책과장 김 의 태
	팀장 직위·성명	일자리정책팀장 정 선 미
	담당자 성명·전화	오 고 은 (031-590-8685)



남 양 주 시



수신 내부결재
(경유)

제목 남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정안 입법예고 결과보고

1. 관련: 일자리정책과-10417(2023. 5. 18.)호, "남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정안 입법예고"
2. 「남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」를 제정함에 있어 그 입법 취지와 주요내용을 미리 알려 시민들의 의견을 구하고자 「남양주시 자치법규안 입법예고 조례」 제2조에 따라 실시한 입법예고 결과를 다음과 같이 보고합니다.

입 법 예 고 결 과

- 자치법규명: 남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례
- 예 고 기 간: 2023. 5. 25. ~ 2023. 6. 14. (20일간)
- 예 고 방 법: 시보, 시 홈페이지 및 게시판
- 예 고 결 과: **의견없음**
- 향 후 계 획: 제478회 조례규칙심의회 상정

붙임 입법예고문 1부. 끝.

주무관	오고은	일자리정책팀	장	정선미	일자리정책과	장	김의태	산업경제국장	이백영	전결 2023. 6. 15.
협조자	법무행정팀장	조성관	법무담당관	김진배						
시행	일자리정책과-12249				접수					
우	12237	경기도 남양주시 경춘로 953, 3층 (금곡동, 금마루프라자) / http://www.nyj.go.kr								
전화번호	031-590-8685	팩스번호	031-590-8719	/ bww826@korea.kr			/ 비공개(5)			

비용추계서 미첨부 사유서

1. 비용 발생 요인 및 관련조문

가. 자치법규안명

- 남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례

나. 비용 발생 요인

- 조례안 제7조(협력체계 구성 등) ② 시장은 협력체계 구성 및 운영을 위하여 필요한 경비를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.
- 조례안 제10조(노동안전지킴이 운영) ④ 시장은 노동안전지킴이의 활동에 필요한 경비를 예산의 범위 내에서 지원할 수 있다.

2. 미 첨부 근거 규정

- 「남양주시 의안의 비용추계에 관한 조례」 제3조제2항제1호

3. 미 첨부 사유

- 예상되는 비용이 연평균 1억원 미만이거나 한시적인 경비로서 총 3억원 미만임
(조례 시행에 따른 예산의 증감이 발생하지 않을 것으로 예상함)

4. 작성자

- 일자리정책과장 김의태



남 양 주 시



수신 일자리정책과장

(경유)

제목 법령에 대한 성별영향평가 결과 통보(2023A경기남양041)-남양주시 산업재해
예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안

1. 일자리정책과-9140(2023. 5. 1.)호와 관련입니다.
2. 귀 부서에서 제출한 「남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안」의 성별영향평가서에 대하여 「성별영향평가법」 제8조제3항에 따라 불임과 같이 검토 결과를 통보합니다.

- 불임
1. 성별영향평가 검토의견 결과 통보 1부.
 2. 검토의견 통보서(2023A경기남양041) 1부. 끝.

여 성 아 동 과 장

주무관

이연희

여성정책팀장

대결 2023. 5. 12.

김일녀

협조자

시행 여성아동과-13710

(2023. 5. 12.)

접수 일자리정책과-9956

(2023. 5. 12.)

우 12284 경기도 남양주시 다산지금로16번길 95 (다산동)

/ <http://www.nyj.go.kr>

전화번호 031-590-3965

팩스번호 031-590-2269

/ yhlee0127@korea.kr

/ 비공개(5)

등록번호	여성아동과-13368	주무관	여성정책팀장	여성아동과장	복지국장
등록일자	2023. 5. 9.	이연희	김일녀	특별휴가	전결 2023. 5. 9.
결재일자	2023. 5. 9.				최재웅
공개구분	비공개(5)				
		협 조			

성별영향평가 검토의견 결과 통보

[남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안]

< 개 요 >

- ◇ 과 제 명 : 남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안
- ◇ 부 서 명 : 일자리정책과
- ◇ 구 분 : 법령
- ◇ 검토의견 : 개선사항 없음

복 지 국
(여성아동과)

성별영향평가 검토의견 통보서

관리번호	2023A경기남양041			
정 책 명	남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안			
소관부서	기관명	경기도 남양주시		
	부서명	일자리정책과		
	담당자명	오고은	전화번호	031-590-8685
성별영향평가서 제출날짜	2023년 5월 1일			
주요 성별영향평가 내용 (일자리정책과)	<p>○제·개정 목적</p> <ul style="list-style-type: none">- 남양주시에서 발생하는 각종 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 필요한 사항을 정함으로써 남양주시민의 안전 및 보건을 유지·증진 <p>○제·개정 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none">- 조례의 제정 목적 및 용어 정의(안 제1조부터 제2조까지)- 조례의 적용범위 및 다른 조례와의 관계(안 제3조부터 제4조까지)- 시장의 책무 및 사업주의 협조 의무(안 제5조부터 제6조까지)- 협력체계 구성, 산업재해 예방대책 수립 및 사업 추진(안 제8조부터 제10조까지)- 노사민정협의회 자문 등(안 제11조부터 제12조까지)			
종합 검토 의견 (성별영향평가 책임관)	<input checked="" type="checkbox"/> 개선사항 없음 <input type="checkbox"/> 자체개선안 동의 <input type="checkbox"/> 개선의견			
	'남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례 제정조례안' 과 관련하여 성별 구분 또는 고정관념, 성별특성 반영, 성별통계 구축, 성별 균형 참여와 관련하여 별도의 개선할 사항이 없음			
검토의견 반영계획서	해당 없음			
<p>「성별영향평가법」 제8조 제3항의 규정에 따라 성별영향평가에 대한 검토의견을 통보합니다.</p> <p>2023년 05월 09일</p> <p>남양주시성별영향평가책임관</p> <p>(담당자/연락번호 : 이연희/031-590-3965)</p> <p>일자리정책과장 귀하</p>				



남 양 주 시



수신 일자리정책과장

(경유)

제목 부패영향평가 결과 알림(2023-36)

일자리정책과-9105(2023.5.1.)호와 관련하여 「남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제정(안)에 대한 부패영향평가 결과를 붙임과 같이 알려드립니다.

■ 주요평가내용 : 국민권익위원회의 부패영향평가 관련 권고사항 반영 여부

■ 평 가 결 과 : **원안동의**

붙임 부패영향평가 결과통보서 1부. 끝.

감 사 관

주무관

김주현

청렴윤리팀장

신경주

감사관

2023. 5. 8.

홍준기

협조자

시행 감사관-5376

(2023. 5. 8.)

접수 일자리정책과-9545

(2023. 5. 8.)

우 12232 경기도 남양주시 경춘로 1037, (금곡동)

/ <http://www.nyj.go.kr>

전화번호 031-590-4719

팩스번호 031-590-1985

/ sjh99006@korea.kr

/ 비공개(5)

부패영향평가 결과통보서

관 리 번 호	2023-남양주-36		
자 치 법 규 명	남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례		
평 가 담 당 부 서	감사관	평 가 담 당 자 직급 및 성명	행정7급 김주현
입 안 부 서	일자리정책과	입 안 담 당 자 직급 및 성명	행정7급 오고은
평 가 결 과 통 지 일	2023. 5. 8.		
통 보 내 역	원 안 동 의		
관 련 조 문	검 토 결 과	조 치 사 항	
-	-	-	
<p>2023년 5월 8일</p> <p>부패영향평가 평가담당 감사관</p> <p>(담당자 / 연락처 : 김주현 / 031-590-4719)</p>			
<p>일자리정책과장 귀하</p>			



남 양 주 시



수신 일자리정책과장

(경유)

제목 규제심사 대상 여부 검토 결과(「남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제정안)

1. 남양주시 일자리정책과-9105(2023.5.1.)호와 관련입니다.
2. 「남양주시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제정(안)에 대한 규제심사 대상 여부 검토 결과, 해당 제정안은 산업 현장에서의 재해 예방과 노동안전보건 분야에서의 안전 확보를 위한 지원에 대한 내용으로 「행정규제기본법」상 행정규제의 신설 또는 강화에 관한 내용을 포함하고 있지 않으므로 규제심사 대상이 아님을 알려드립니다. 끝.

법 무 담 당 관

주무관

조현기

적극행정팀장

남상명

법무담당관

2023. 5. 2.

김진배

협조자

시행 법무담당관-5527

(2023. 5. 2.)

접수 일자리정책과-9186

(2023. 5. 2.)

우 12232 경기도 남양주시 경춘로 1037, (금곡동)

/ <https://www.nyj.go.kr/>

전화번호 031-590-7320

팩스번호 031-590-2900

/ hgj1235@korea.kr

/ 비공개(5)